

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad	Pwyllgor Gwaith
Dyddiad	2.12.13
Pwnc	Cynllun Corfforaethol 2013-2017
Deilydd Portffolio	Alwyn Rowlands
Prif Swyddog(ion)	Bethan Jones
Swyddog Cyswllt	Gethin Morgan 2111
Natur a rheswm am adrodd	
Fel y gall y Pwyllgor Gwaith argymhell yn ffurfiol i'r Cyngor Llawn fod Cynllun Corfforaethol Ynys Môn 2013-2017 yn cael ei gymeradwyo a'i fabwysiadu	

A - Cyflwyniad / Cefndir / Materion i'w Ystyried
<p>Mae sicrhau fod gennym ni fel Cyngor Sir Gynllun Corfforaethol cadarn ac ystyrion yn hollbwysig i weithrediad llwyddiannus y rhaglen drawsnewid a'n gweledigaeth i adeiladu 'Ynys Môn Newydd' .</p> <p>Mae'r cynllun ei hun wedi cael ei ddatblygu a'i siapio gan : -</p> <p>Barn y bobl leol - Rydym yn symud tuag at fod yn Gyngor sy'n gwranddo'n llawer gwell ac rydym wedi gwella ein harferion o ran ymgynghori ac ymgysylltu gyda'n dinasyddion a'n cymunedau. Ymgwymerwyd â phroses helaeth a chynhwysfawr o ymgysylltu â'n dinasyddion rhwng mis Awst a mis Medi 2013 i nodi ac yn wir i gadarnhau ymhellach y blaenoriaethau a'r canlyniadau a oedd, ym marn ein dinasyddion, yn bwysig yn ystod yr arolwg dinasyddion a gynhaliwyd 2012.</p> <p>Barn ein partneriaid – Prin ein bod yn darparu unrhyw wasanaeth heb fewnbwn a chyfraniad ein partneriaid lleol. Wrth ddatblygu'r ddogfen hon, rydym wedi ystyried y rhaglen Ynys eang sy'n cael ei datblygu gyda phartneriaid fel rhan o'r ddogfen 'Ein Hynys, Ein Dyfodol' ddiwygiedig ac yn canolbwyntio ar y meysydd hynny lle gallwn wneud gwahaniaeth drwy gymryd yr awenau.</p> <p>Sut mae ein gwasanaethau'n perfformio ar hyn o bryd - Rydym yn gwella sut rydym yn monitro ein perfformiad drwy'r Fframwaith Rheoli Perfformiad cysylltiedig, er mwyn sicrhau ein bod ar y trywydd iawn ac yn gwneud gwelliannau parhaus. Os nad ydym yn perfformio'n ddigon da, yna cymerir camau i unioni pethau. Mae ein blaenoriaethau yn</p>

adlewyrchu nifer o feysydd lle mae angen gwelliant i adeiladu'r 'Ynys Môn Newydd' .

Blaenoriaethau Gwleidyddol – Mae ein Cynghorwyr Etholedig, fel cynrychiolwyr eu cymunedau lleol, hefyd wedi tynnu sylw at nifer o faterion drwy ddulliau traddodiadol o ymgysylltu a gweithdai a byrddau rhaglenni sefydledig ac mae'r rhain hefyd wedi cael eu hadlewyrchu yn y ddogfen hon.

Blaenoriaethau Cenedlaethol a bennwyd gan Lywodraeth Cymru – Mae blaenoriaethau Llywodraeth Cymru fel yr amlygwyd yn eu Rhaglen Lywodraethu hefyd yn adlewyrchu ein blaenoriaethau lleol gyda phwyslais penodol ar gefnogi'r mwyaf bregus, addysg, twf a swyddi cynaliadwy.

B – Ystyriaethau

Yn flaenorol, roedd Cynllun Trawsnewid y Cyngor a fabwysiadwyd gan y Pwyllgor Gwaith (Ionawr 2013) yn darparu'r sylfaen ar gyfer datblygu'r Cynllun Corfforaethol.

Bydd y cynllun newydd yn ganolog i symud y Cyngor yn ei flaen yn ddiwylliannol. Bydd hefyd yn ein galluogi i ddod yn Gyngor y bydd eraill yn ceisio meincodi eu hunain yn ei erbyn. Mae hyn yn golygu erbyn 2016 y bydd Cyngor Sir Ynys Môn ;

- Wedi cynyddu balchder yn Ynys Môn, ei aelodau etholedig, rheolwyr , staff, gwasanaethau a mwynderau .
- Wedi ennill parch o fewn y teulu llywodraeth leol yng Nghymru, yn lleol, yn rhanbarthol ac yn genedlaethol .
- Ag aelodau etholedig, rheolwyr a staff sy'n gwneud gwahaniaeth ac yn tyfu mewn gallu o ganlyniad.
- Gyda dealltwriaeth o'n gwasanaethau ac yn rheoli perfformiad yn rhagweithiol, gan dargedu camau gweithredu i sicrhau gwelliant ble a phryd y mae angen hynny.
- Wedi sefydlu meysydd arloesol, arferion da a rhagoriaeth gwasanaeth y bydd sefydliadau eraill yn ceisio meincodi eu hunain yn eu herbyn .
- Wedi sefydlu perthynas gynhyrchiol , dryloyw a llawn ymddiriedaeth gyda'n partneriaid.
- Wedi bodloni ein harchwilwyr o ran arweinyddiaeth, llywodraethu a chapasiti sefydliadol.

Wrth drawsnewid ein Cyngor mae 6 thema allweddol a fydd yn sylfaen i'r ffordd y

byddwn yn gweithio. Y themâu allweddol a ddatblygwyd gan staff yw ;

Thema 1 - Proffesiynol ac yn cael ei redeg yn dda

Thema 2 - Arloesol, Uchelgeisiol ac eangfrydig

Thema 3 – Canolbwyntio ar y Cwsmer, y Dinesydd a'r Gymuned

Thema 4 - Gwerthfawrogi a Datblygu ein Pobl

Thema 5 – Ymrwymedig i Bartneriaeth

Thema 6 – Yn cyflawni

Mae'r ymarfer ymgysylltu ac ymgynghori wedi bod yn fanylach ac yn helaethach nag unrhyw ymarfer blaenorol a gynhaliwyd gan y Cyngor. Mae'r ymarfer "Gwneud Gwahaniaeth " o'r cychwyn cyntaf wedi cynnwys -

Sylw yn y wasg a'r cyfryngau ynglŷn â'r ymarfer ymgynghori

Gosod posteri ar hyd a lled Ynys Môn (siopau, meddygfeydd a mannau cyhoeddus eraill)

Ymgysylltu cyhoeddus eang drwy holiaduron ar-lein a holiaduron papur ar draws y Sir

Ymgysylltu â'r cyhoedd drwy Facebook a Twitter

Ymgynghori yn swyddfeydd y Cyngor ledled y Sir

Ymgynghori mewn llyfrgelloedd cyhoeddus ledled y Sir

Ymgynghori mewn Canolfannau Hamdden ar draws y Sir

Ymgynghori yn Amgueddfa'r Sir

Gweithdai gyda Phenathiaid Gwasanaeth/Uwch Arweinyddion ac aelodau

1.3 Mae elfennau allweddol y Cynllun fel a ganlyn -

Nod - "byddwn yn Gyngor proffesiynol sydd yn cael ei redeg yn dda, yn arloesol ac yn eangfrydig yn ein hymagwedd, wedi ymrwymo i ddatblygu pobl a phartneriaethau er mwyn darparu gwasanaethau effeithlon ac effeithiol o ansawdd da sy'n cael eu gwerthfawrogi'n fawr gan ein dinasyddion. "

Yn ystod yr ymarferion ymgysylltu ac ymgynghori ers 2012, gofynnwyd i ddinasyddion am eu barn ynglŷn â pha wasanaethau a ddarperir gan Gyngor Sir Ynys Môn yw'r pwysicaf iddynt. Ar draws demograffeg, daearyddiaeth a mecanweithiau ymgynghori gwahanol y blaenoriaethau cyson yw:

- Cefnogi'r bobl fwyaf bregus
- Datblygu'r Economi
- Codi safonau a moderneiddio ein hysgolion

Mae'r blaenoriaethau hyn felly yn sail i'r meysydd y canolbwyntir arnynt yn benodol yn y cynllun corfforaethol hwn: -

- Trawsnewid Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hŷn
- Cynyddu ein Opsiynau Tai a lleihau tlodi
- Adfywio ein Cymunedau a datblygu'n economi
- Gwella Addysg a moderneiddio ein hysgolion
- Trawsnewid ein Technolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)
- Canolbwyntio ar y Cwsmer, y Dinesydd a'r Gymuned
- Trawsnewid ein Darpariaeth Hamdden a Diwylliant

Nodir yn y cynllun y byddwn yn mabwysiadu ymagwedd 'Un Cyngor' i gyflwyno gwasanaethau drwy gefnogi gweithlu modern, hyblyg, gyda'r gallu i gyflawni amcanion y Cyngor. Bydd rôl ein gweithlu yn newid wrth i'r cynllun gael ei ddarparu . Ein rôl esblygol fydd i gomisiynu gwasanaethau ac i ddarparu'r gwasanaethau hynny ein hunain lle mae hynny'n cynnig y canlyniad gorau i'r defnyddwyr.

Bydd sicrwydd a llywodraethu yn allweddol i sicrhau y caiff y cynllun corfforaethol hwn ei wireddu. Wrth wneud hynny, byddwn yn -

- darparu fframwaith rheoli perfformiad integredig, gan gysylltu'r Cynllun Corfforaethol â'r Strategaeth Ariannol Tymor Canol i'r broses o bennu'r gyllideb flynyddol ac adolygiadau datblygu perfformiad unigol
- casglu a defnyddio gwybodaeth i fonitro ein perfformiad a chymryd camau i wella lle bo angen
- cefnogi cryfder esblygiadol prosesau gwneud penderfyniadau a chraffu democrataidd y Cyngor
- cryfhau ymgysylltiad a chyfranogiad dinasyddion Ynys Môn yn y prosesau atebolrwydd a gwneud penderfyniadau yn y Cyngor
- parhau i gryfhau'r prosesau sy'n ymwneud â chyllid ac adrodd ar y gweithlu a'i fonitro

Yng ngoleuni'r uchod, mae'r Swyddogion yn gofyn am yr awdurdod i ddiwygio a chwblhau'r fersiwn ddrafft bresennol o'r Cynllun Corfforaethol a hynny ar y cyd gyda'r Aelod Portffolio (lywodraethu Corfforaethol) cyn ei gyflwyno i'r Cyngor llawn ar 5 Rhagfyr, 2013

C – Implications and Impacts

1	Cyllid / Adran 151	Bydd costau cysylltiedig a gwireddu'r blaenoriaethau corfforaethol yma yn cael eu cysidro fel rhan o broses y gyllideb ynghyd a datblygaid ein strategaeth ariannol tymor canol am y 4 blynedd nesa'.
2	Swyddog Cyfreithiol / Monitro	
3	Adnoddau dynol	
4	Gwasanaethau eiddo (Gweler y nodiadau - ddogfen ar wahân)	
5	Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)	
6	Cydraddoldeb (Gweler y nodiadau - ddogfen ar wahân)	
7	Gwrth-dlodi a Chymdeithasol (Gweler y nodiadau - ddogfen ar wahân)	
8	Cyfathrebu (Gweler y nodiadau - ddogfen ar wahân)	
9	Ymgynghori (Gweler y nodiadau - ddogfen ar wahân)	
10	Economaidd	
11	amgylcheddol (Gweler y nodiadau - ddogfen ar wahân)	
12	Trosedd ac Anhrefn (Gweler y nodiadau - ddogfen ar wahân)	
13	Cytundebau Canlyniadau	

CH – Crynodeb

Mae sicrhau ein bod fel Cyngor Sir â Chynllun Corfforaethol cadarn ac ystyrlon yn hollbwysig i'r daith barhaus o ran gwella llywodraethu corfforaethol a'r rhaglen

drawsnewid. Mae'n darparu cyfeiriad pendant a strategol ar gyfer y sefydliad - un y gall Aelodau a Swyddogion fod yn atebol am ei gyflawni.

Mae'n cynnwys nod y Cyngor, ardaloedd y byddir yn canolbwyntio arnynt a'r canlyniadau y byddwn fel sefydliad yn gweithio tuag atynt er mwyn gwneud gwahaniaeth i fywydau ein dinasyddion yn ystod y pedair blynedd nesaf.

D – Argymhellion

Argymell -

1. Derbynn bod y drafft hwn o'r Cynllun Corfforaethol 2013-2017 yn nodi rhaglen y Cyngor ar gyfer gweddill y tymor hyd at 2017.
2. Bod y Cyngor Llawn yn ei gymeradwyo a'i fabwysiadu gan roddi'r awdurdod i Swyddogion mewn cydweithrediad gyda'r Aelod Portffolio ar gyfer Llywodraethu Corfforaethol wneud mân newidiadau cyn ei gyhoeddi ar wefan y Cyngor.

Enw'r Awdur – Gethin Morgan
Teitl Swydd – Rheolwr Cynllunio Busnes a Rhaglen
Dyddiad - 25.11.13

Atodiadau:

Papurau Cefndir

Cynllun Trawsnewid – ystyriwyd 14/01/13

CYNLLUN CORFFORAETHOL DRAFFT 2013-2017

Y nod ar gyfer Cyngor Sir Ynys Môn erbyn 2017 yw -

Y byddwn yn gyngor proffesiynol sy'n cael ei redeg yn dda, yn arloesol yn ein hymagwedd, wedi ymrwymo i ddatblygu ein pobl a phartneriaethau er mwyn darparu gwasanaethau effeithlon ac effeithiol o ansawdd da, sy'n cael eu gwerthfawrogi'n fawr gan ein dinasyddion.

Er mwyn cyflawni'r nod hwnnw, fel Cyngor bydd angen i ni drawsnewid ein gwasanaethau. Rhan hanfodol o drawsnewid ein Cyngor fydd medru gwrandao ar yr hyn y mae ein dinasyddion, defnyddwyr ein gwasanaethau a busnesau yn ei feddwl – a gweithredu arno.

Mae'r gwaith ymgynghori mwyaf pellgyrhaeddol yr ydym erioed wedi'i gynnal fel cyngor wedi ein cynorthwyo i greu'r cynllun hwn .

Yn ystod yr ymarferion ymgysylltu ac ymgynghori ers 2012, gofynnwyd i ddinasyddion am eu barn ynglŷn â pha rai o wasanaethau'r Cyngor sydd bwysicaf iddynt, a'r rhai nad oeddent, yn eu tyb hwy, mor bwysig. Ar draws demograffeg, daearyddiaeth a'r mecanweithiau ymgynghori gwahanol y blaenoriaethau cyson yw:

- Cefnogi'r mwyaf bregus
- Datblygu'r Economi
- Codi safonau a moderneiddio ein hysgolion

Canolbwyntir ar y blaenoriaethau yn y cynllun corfforaethol hwn. Mae'n bwysig nodi yn 2017 y bydd cwsmeriaid y Cyngor yn eu hanfod yr un rhai, sef, yn bennaf, ein dinasyddion, busnesau ac ymwelwyr. Bydd y Cyngor felly, yn gweithio gyda'n dinasyddion i newid y ffordd yr ydym i gyd yn meddwl am gyfrifoldebau priodol y Cyngor, cymunedau ac unigolion.

Bydd y Cyngor yn parhau i fod yn gyfrifol am y pethau hynny y gall neb arall ond y ni eu gwneud – h.y. addysgu ein plant, cefnogi'r mwyaf bregus a galluogi pobl i hawlio'r budd-daliadau y mae ganddynt hawl iddynt a diogelu pobl rhag niwed. Byddwn yn helpu pobl i aros yn iach tra'n diogelu a hyrwyddo ein diwylliant, iaith a threftadaeth yn wyneb y risgiau allanol sydd ar y gorwel. Byddwn hefyd yn parhau i gynnal a chadw cyfleusterau lleol megis ffyrdd a goleuadau stryd.

Er y bydd y Cyngor yn parhau i fod yn gyfrifol am ddarpariaeth ddwyieithog o wasanaethau statudol a chraidd, bydd y gwasanaethau'n cael eu darparu fwyfwy mewn gwahanol ffyrdd, a chan ddarparwyr eraill. Bydd gofyn inni reoli'r lleihad mewn cyllidebau a'r galw cynyddol oherwydd newidiadau demograffig a chymdeithasol, er mwyn sicrhau y parheir i ddarparu'r blaenoriaethau hynny. Bydd y gwasanaeth i oedolion a phlant bregus yn parhau ond efallai mewn ffyrdd gwahanol e.e. yn cael eu hariannu drwy ddefnyddio taliadau uniongyrchol neu godi tâl.

Mae dyhead y cynllun hwn a'i weledigaeth yn uchelgeisiol. Bwriedir i bob maes allweddol gyfrannu tuag at Ynys Môn ffyniannus, ddwyieithog, gyda mesurau clir yn cael eu nodi yn ddiweddarach ar gyfer pob maes penodol. Byddwn yn ymrwmo i fod yn dryloyw gan chwilio am gyfleoedd i gael ein dwyn i gyfrif am y deilliannau hyn. Byddwn yn cyfleu ein mesurau llwyddiant drwy gerdyn sgorio perfformiad hygyrch fydd ar gael i drigolion, busnesau a phartneriaid.

Bydd Ynys Môn, fel pob awdurdod lleol arall, yn wynebu pwysau sylweddol o ran cyllideb a rhaid i ni ganolbwyntio ar wneud mwy o arbedion. I gymhlethu'r sefyllfa, mae economi'r ynys sydd â'r Gwerth Crynswth Ychwanegol isaf yn y DU, yn rhoi pwysau ychwanegol ar y gwasanaethau.

Er mwyn mynd i'r afael â'r sefyllfa a gweithio o fewn cyfnod heriol a newidiol iawn, rydym wedi mabwysiadu ymagwedd strategol tuag at reoli ein cyllideb. Mae'r rhagolygon ariannol Tymor Canol yn nodi'r pwysau sy'n wynebu'r Awdurdod yn ystod cyfnod y ddogfen hon. Yn seiliedig ar y rhagolygon o ran chwyddiant a phwysau twf, a chyda chynnydd treth gyngor blynyddol o 5 % rhagwelir y bydd angen dod o hyd i £16 miliwn arall o arbedion effeithlonrwydd dros y 3 blynedd sydd i ddod.

O ystyried y risgiau a'r ansicrwydd cenedlaethol / economaidd / demograffig sy'n wynebu'r Awdurdod, mae angen amlwg i or-gynllunio a goryflawni ar gynilion ac mae hyn yn her allweddol i ni fel Cyngor wrth fynd ymlaen.

Mae'r Ynys angen economi fwy bywiog a llewyrchus fydd yn sylfaen i fusnesau llwyddiannus, wedi'i chefnogi gan weithlu medrus a chymwys a phoblogaeth iach sydd yn byw yn fwy annibynnol o'r gwasanaethau cyhoeddus. Bydd hyn yn ein barn ni, yn cyfrannu at ymdeimlad ein dinasyddion fod Ynys Môn yn lle gwych i fyw, a mesur pwysig o'r llwyddiant hwnnw fydd profiadau ac atborth ein trigolion.

Yn sgil hyn felly, ein haddewidion ni i chi fel Cyngor am y 4 blynedd nesaf dydd:

Ein bod yn trawsnewid Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hŷn

Mae pobl yn byw'n hirach ac fel y cyfryw, rydym yn disgwyl gweld cynnydd o tua 70 % yn nifer y bobl dros 85 sy'n byw ar yr Ynys dros y 10 mlynedd nesaf *. Mae nifer y bobl hŷn sy'n byw yn Ynys Môn ymhlith yr uchaf yng Nghymru. Mae cynnydd hefyd o ran nifer y bobl sydd â chyflyrau cymhleth tymor hir gan gynnwys dementia. Er mwyn darparu'r lefel angenrheidiol o gefnogaeth sydd ei hangen i gwrdd â'r cymhlethdodau cynyddol yn ôl y galw (yn nhermau cyllid a gweithlu) mae'r Cyngor yn cydnabod bod angen iddo newid y ffordd y mae'n darparu gofal cymdeithasol i oedolion er mwyn sicrhau ein bod yn gynaliadwy yn awr a hefyd ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Er mwyn trawsnewid y ddarpariaeth o ofal cymdeithasol i'n hoedolion hŷn, mae'r Cyngor yn addo -

- datblygu a sefydlu ar y cyd â phartneriaid 2 gynllun tai gofal ychwanegol yng nghanol a Gogledd yr Ynys gyda chynlluniau pellach ar gyfer cynllun tai gofal ychwanegol yn Ne'r Ynys
- gwella ystod ac argaeledd gwasanaethau yn y gymuned ar gyfer pobl hŷn a fydd yn lleihau'r ddibyniaeth a'r angen am gartrefi gofal preswyl
- ailddatblygu ein gwasanaeth ail-alluogi i gefnogi a helpu pobl i wella ac adennill annibyniaeth trwy ddefnyddio cynlluniau cymorth sy'n seiliedig ar ganlyniadau
- Mewn partneriaeth â'r Bwrdd Iechyd, datblygu darpariaeth gwasanaeth a rheoli ar y cyd yn arbennig mewn perthynas â dementia, gwasanaethau pobl hŷn yn gyffredinol a chefnogaeth i ofalwyr

SUT BYDDAI LLWYDDIANT YN EDRYCH? –

Rydym yn rhagweld y bydd llwyddiant yn golygu -

- Y bydd oedolion hŷn yr Ynys yn cael dewis a rheolaeth dros ble maent yn byw
- Bydd gofal o ansawdd uchel cyson ar gael ym mhob llety
- Bydd oedolion hŷn yr Ynys yn parhau i fod yn rhan o'r gymuned lle maent yn byw
- Bydd lleihad cyson yn nifer y bobl sy'n mynd i'r ysbyty a'r rhai sy'n gorfod mynd dro ar ôl tro

- Bydd cynnydd yn y gefnogaeth amser-gyfyngedig, sy'n canolbwyntio ar alluogi oedolion i adennill eu hannibyniaeth
- cyd-leoli staff Oedolion Gofal Cymdeithasol yn y gymuned gyda chydweithwyr lechyd

COST - Rydym yn credu y bydd cyfanswm y gost o ddatblygu'r cynlluniau tai gofal ychwanegol tua £16m o gyllid cyfalaf dros y pedair blynedd . Wrth ddatblygu a sefydlu'r cynlluniau hyn, rydym yn rhagweld gweithio gyda phartneriaid (Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig / y sector preifat) i rannu'r costau. O ganlyniad i'r gwelliant parhaus hwn yn y ddarpariaeth rydym hefyd yn disgwyl i'r buddsoddiad gynhyrchu arbedion refeniw sylweddol oherwydd y ffordd drawsnewidiol y bydd gofal yn cael ei ddarparu.

Cynyddu ein Opsiynau Tai a Lleihau tlodi

Mae cael lle fforddiadwy a safonol i fyw ynddo yn bwysig er mwyn sicrhau bod ein holl ddinasyddion yn byw mewn cartref diogel ac addas sy'n eu galluogi i gael y budd mwyaf ar gyfer mynediad i swyddi, hamdden, mwynderau ac addysg ac i gael y manteision cymdeithasol ac economaidd y maent yn dyheu amdanynt ac yn eu haeddu. Gyda chwmnïau ynni mawr byd-eang yn edrych ar fuddsoddi'n sylweddol yn Ynys Môn, byddwn yn parhau i weithio gyda landlordiaid yn y sector cymdeithasol / preifat er mwyn gwneud y gorau o nifer ac ansawdd y cartrefi ar gyfer contractwyr. Byddwn hefyd yn parhau â'n hymdrechion i ddatblygu'r farchnad dai ar gyfer pobl leol gyda phwyslais arbennig yn cael ei roi ar weithio gyda phartneriaid i gynllunio, datblygu a sefydlu nifer uwch o opsiynau tai fforddiadwy ar gyfer ein dinasyddion.

Fel Cyngor , felly , rydym yn addo –

- gweithio gyda phartneriaid i foderneiddio a chyd-drefnu'r gwasanaeth cyngor budd-daliadau er mwyn gwella annibyniaeth a gweithio tuag at ein strategaeth gwrthdlodi a lliniaru effeithiau diwygio lles
- cynyddu'r dewisiadau o dai fforddiadwy drwy'r ynys a dod â chartrefi gwag yn ôl i ddefnydd
- archwilio opsiynau i gefnogi pobl ifanc i gael mynediad i'r farchnad dai
- gweithio gyda phartneriaid i gefnogi cyfleoedd prentisiaeth ar gyfer pobl ifanc
- cefnogi'r rhai hynny sydd mewn perygl o ddod yn unigolion digartref a'r digartref presennol i ddod o hyd i gartrefi parhaol

SUT BYDD LLWYDDIANT YN EDRYCH - mesurau canlyniad ?

- 225 o gartrefi gwag yn dod yn ôl i ddefnydd

- Gwireddu'r cyflenwad tir 5 mlynedd o dai sy'n golygu datblygu tai newydd ar yr ynys
- Mwy o hyder, rheolaeth ac annibyniaeth i unigolion i reoli eu harian eu hunain
- Mwy o hyder i unigolion chwilio am waith

COST - Mae'r flaenoriaeth hon yn dibynnu ar fuddsoddiad cyfalaf. Byddwn yn canolbwyntio'n bennaf ar weithio mewn partneriaeth gyda datblygwyr sector breifat, landlordiad Cymdeithasol Cofrestredig a Llywodraeth Cymru a'i chynllun ' Benthyciad Troi Tai'n Gartrefi' & 'Helpu i Brynu Cymru'. Bydd hyn, ynghyd â chronfa adnewyddu sector preifat y Cyngor ei hun, yn arwain yn fras at £5 miliwn o fuddsoddiad dros gyfnod y cynllun hwn.

Adfywio ein Cymunedau a Datblygu'r Economi

Mae'r Cyngor yn anelu at ddyfodol lle mae cymunedau lleol, mentrau cymdeithasol, busnesau a'r sector cyhoeddus yn dod at ei gilydd i gytuno a sicrhau cynnydd gyda blaenoriaethau adfywio. Yn ogystal, anelwn at weithio mewn partneriaeth i ddefnyddio'r buddsoddiad economaidd arfaethedig i wella ansawdd bywyd. Er mwyn gwneud hyn, bydd angen i ni feddwl yn greadigol, rhannu adnoddau a chydweithio i wella bywydau a chyfleoedd i bobl leol.

Mae'r economi yn fater o bwys i lawer ac mae ein dinasyddion yn ystyried bod creu swyddi newydd yn hollbwysig i ddarparu sylfaen gadarn ar gyfer gwella ansawdd bywyd. Er y cydnabyddir mai'r sector preifat yw'r prif yrrwr economaidd a'r prif grëwr cyfoeth ar yr Ynys, mae gan y Cyngor rôl o ran sefydlu amgylchedd ar gyfer twf lle gall busnesau lleol dyfu ac ehangu a lle gall mwy o fusnesau newydd sefydlu a ffynnu.

Mae Rhaglen Ynys Ynni a'r statws Parth Menter a ddynodwyd yn ddiweddar yn darparu cyfle unwaith mewn cenhedlaeth i greu swyddi newydd sylweddol yn sgil y buddsoddiad arfaethedig a photensial y sector ynni carbon isel i dyfu. Bydd y Cyngor yn edrych ar ddatblygu cynlluniau sy'n cynyddu cyfleoedd cyflogaeth i bobl ifanc, gwella seilwaith a chefnogi'r gadwyn gyflenwi. Yn ogystal, bydd y Cyngor hefyd yn parhau i gefnogi a datblygu sectorau allweddol eraill, megis twristiaeth, sy'n gyrru economi'r Ynys.

Bydd y Cyngor yn –

- gweithio gyda Llywodraeth Cymru a phartneriaid eraill i gryfhau cystadleurwydd economi'r ynys drwy wella seilwaith, argaeledd sgiliau a chefnogi cwmnïau lleol;

- gweithio gyda phartneriaid i hyrwyddo delwedd a chryfderau arbennig Ynys Môn ar gyfer ymwelwyr drwy ei gefnogaeth i gynllun rheoli cyrchfan yr ynys;
- gweithio gyda phartneriaid i oresgyn cyfyngiadau seilwaith (er enghraifft, lled band eang a thechnolegau symudol) i alluogi datblygiad, buddsoddi a chreu swyddi;
- ymgymryd â'n cyfrifoldebau cynllunio yn effeithiol mewn perthynas â'r holl brosiectau mawr ar Ynys Môn, gan sicrhau bod yr effeithiau negyddol posibl yn cael eu lleihau i'r eithaf a sicrhau'r manteision mwyaf posib i'r gymuned;
- gweithio gyda'r Brifysgol i ddatblygu parc gwyddoniaeth yn Ne'r Ynys gan ychwanegu gwerth i'r datblygiadau ynni arfaethedig, creu swyddi ac arallgyfeirio'r economi leol;
- gyrru adfywio cymunedol gan ddatblygu cynlluniau tref a chymuned cyfannol ar gyfer prif aneddiadau'r ynys gan flaenoriaethu Caergybi, Llangefni ac Amlwch;
- gweithio gyda phartneriaid i wella'r rhwydwaith ffyrdd drwy ail-wynebu, gwella wyneb y ffyrdd a buddsoddiadau eraill yn yr isadeiledd, gan gynnwys uwchraddio 12 milltir o'r A5025 o'r Fali i Wylfa
- cynorthwyo adfywio cymunedau drwy hwyluso a galluogi gwell cyd -drefnu, buddsoddi ac alinio ar gyfer rhaglenni fel rhaglenni Cymunedau yn Gyntaf a Chaergybi Ymlaen

SUT BYDDAI LLWYDDIANT YN EDRYCH? – Mesurau sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau.

- Cynnydd mewn cyfleoedd cyflogaeth, yn enwedig o fewn y sector ynni carbon isel;
- Byddwn wedi manteisio'n llawn ar gyfleoedd ariannu allanol i alluogi adfywio economaidd cymunedol a lleol;
- Cynnydd yn nifer y busnesau newydd a ffurfiwyd;
- Cynnydd yn nifer yr ymwelwyr;

- Llai o bobl ifanc yn gadael yr Ynys;
- Gostyngiad mewn anweithgarwch economaidd a chyfraddau diweithdra;
- Cynnydd yn y boblogaeth o oedran gweithio

COST – Mae clustnodi costau ar gyfer gwaith adfywio yn anodd ar y gorau oherwydd y gwahanol sefydliadau a’r gofynion ynghylch arian cyfatebol. Fodd bynnag, fel Cyngor rydym yn rhagweld y bydd angen i ni weithio gyda phartneriaid yn y sector preifat, yr Undeb Ewropeaidd a Llywodraeth Cymru i wireddu cyfanswm o fuddsoddiad mewnol o dros £20m i gyflawni'r uchod.

Gwella Addysg, Sgiliau a Moderneiddio ein Ysgolion

Mae'r Cyngor eisiau i bob plentyn, pob person ifanc, pob dysgwr, lle bynnag y maent, waeth beth fo'u cefndir a’u hamgylchiadau, i gyflawni eu llawn botensial a bod yn barod i chwarae rôl weithredol fel dinasyddion cyfrifol a hyrwyddwyr cymunedol yn y dyfodol. Er mwyn gwireddu hyn, ac i gyfrannu at weledigaeth uchelgeisiol Llywodraeth Cymru ar gyfer addysg yng Nghymru, rydym yn derbyn bod angen i ni godi safon addysg yn Ynys Môn. Yn hyn mae herio syniadau cyfredol, annog arloesed a datblygu seilwaith ysgolion a fydd yn codi safonau addysgu a chyrhaeddiad, lleihau lleoedd gwag, gwella canlyniadau addysgol i blant a phobl ifanc a bod yn ymatebol yn gymdeithasol-economaidd i’n rhaglen gwella cymunedol yn flaenoriaethau y mae’r Cyngor wedi eu derbyn.

Rydym, felly, fel Cyngor yn addo –

- Parhau i godi safonau o ran cyfraddau cyrhaeddiad addysgol a phresenoldeb
- Datblygu a chytuno ar strategaeth moderneiddio ysgolion i arwain penderfyniadau tymor hir a fydd yn cynnwys
 - agor ein hysgol anghenion arbennig - Ysgol y Bont
 - darparu 2 ysgol gynradd ardal newydd
- Mabwysiadu a chyflwyno strategaeth sgiliau rhanbarthol sy'n galluogi Ynys Môn a Gogledd Cymru i wella sgiliau ei weithlu ac alinio ei hun gyda chyfleoedd a fydd yn codi yn y dyfodol

SUT BYDDAI LLWYDDIANT YN EDRYCH ? –

Rydym yn rhagweld drwy drawsnewid ein darpariaeth addysg y byddwn yn gweld -

- Gwelliannau mewn safonau ar draws yr Ynys
- nifer gynyddol o bobl ifanc sy'n ennill canlyniadau achrededig o ddysgu anffurfiol
- cynnydd yn nifer y plant a phobl ifanc yn elwa o weithgareddau y tu allan i oriau ysgol
- gostyngiad yn nifer y lleoedd gwag mewn ysgolion

COST - Rydym yn amcangyfrif bod angen sicrhau tua £20m i wireddu'r rhaglen foderneiddio hon a thrwy weithio mewn partneriaeth â Llywodraeth Cymru a phartneriaid eraill yn y sector preifat, rydym yn rhagweld y bydd angen i ni fuddsoddi tua 50% o gostau o'r fath fel Awdurdod Lleol. Rydym yn disgwyl i'r buddsoddiad mewn seilwaith ysgol newydd gynhyrchu arbedion refeniw, gan y bydd yn gostwng y costau sy'n gysylltiedig â chynnal a chadw a rhedeg yr ysgolion o ddydd i ddydd.

Trawsnewid ein Technolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)

Wrth drawsnewid ein gwasanaethau, bydd adnoddau'r Cyngor yn cael eu defnyddio'n fwy effeithlon ac effeithiol i gyflawni targedau a nodir a chynllunio yn unol â hynny. Bydd y Cyngor yn dod yn sefydliad 24/7 drwy ddefnyddio sianeli megis gwefannau a chyfryngau cymdeithasol, dulliau sydd eisoes yn cael eu defnyddio gan ein cwsmeriaid i gyflawni llawer o'u hanghenion personol neu anghenion busnes fel bancio neu siopa. Fel hyn, gall ein cwsmeriaid gael mynediad at yr hyn y maent ei angen, pan fyddant ei angen, lle bynnag y maent ac yn yr iaith o'u dewis.

Bydd pob rhyngweithio, mewnol ac allanol, yn cael ei alluogi'n electronig. Bydd modd cyfathrebu wyneb yn wyneb a thrwy ffyrdd eraill, ar gyfer y rheini sydd angen gwneud hynny. Drwy newid y systemau byddwn yn rhyddhau staff i fwrw ymlaen i 'wneud eu gwaith' o fewn ffiniau clir gan ddefnyddio prosesau sy'n gadarn ond eto'n ystwyth. Bydd ein systemau yn cefnogi ein blaenoriaethau a byddwn yn eu rhesymoli'n drylwyr i sicrhau na fyddwn yn defnyddio systemau nad ydynt yn gwneud hynny.

Er mwyn cyflawni hyn , mae'r Cyngor yn addo –

- sicrhau bod staff yn gallu cael mynediad i'r systemau cyfrifiadurol y maent eu hangen yn ddiogel o unrhyw leoliad

- sicrhau bod cwsmeriaid a dinasyddion yn gallu cyfathrebu gyda'r Cyngor yn electronig dros y we ar amser ac mewn lleoliad sy'n gyfleus iddynt
- sicrhau bod gwasanaethau yn defnyddio technoleg yn ehangach i ddarparu gwasanaeth mwy effeithlon ac effeithiol
- chwilio am ac yn croesawu technolegau TGCh newydd i gwrdd ag anghenion presennol a dyfodol y Cyngor a dinasyddion yr Ynys

SUT BYDDAI LLWYDDIANT YN EDRYCH? -

- *Byddai staff yn cael gweithio'n hyblyg o wahanol leoliadau gan ddefnyddio amrywiaeth o ddyfeisiau*
- *Bydd dinasyddion yn cael mynediad at wybodaeth drwy amryfal sianelau ar unrhyw adeg o'r dydd ac o unrhyw ran o'r Ynys*
- *Bydd staff yn gallu symud a gweithio'n hawdd rhwng swyddogaethau a gwasanaethau o ganlyniad i offer a phrosesau safonol*
- *Bydd y broses o integreiddio a chyswrti prosesau TGCh ar y cyd yn arwain at gyflwyno gwell gwasanaethau a mwy o fanteision i ddinasyddion a busnesau lleol*
- *Bydd stad y Cyngor yn cael ei resymoli*
- *Bydd lleihad yng nghostau cyffredinol y Cyngor*

COSTAU - Mae'n debygol y bydd angen i'r Cyngor fuddsoddi yn sylweddol i uwchraddio a gwella ei ddarpariaeth TG. Ar hyn o bryd, rhagwelir y bydd buddsoddiad o'r fath oddeutu £1m yn ystod oes y cynllun hwn.

Canolbwyntio ar Gwsmeriaid, Dinasyddion a Bro

Mae gennym ffordd bell i fynd i safoni a symleiddio prosesau a thrwy ein gwaith gyda Cyngorau eraill, rydym yn rhagweld y byddwn yn sicrhau effeithlonrwydd pellach yn ein swyddogaethau cefnogi a gwell gwydnwch ar gyfer gwasanaethau arbenigol a sgiliau prin. Rhan hanfodol o drawsnewid ein Cyngor yw gwrando ar yr hyn mae ein dinasyddion, defnyddwyr gwasanaethau a busnesau yn ei ddweud - a gweithredu arno . Dros y ddwy flynedd ddiwethaf, rydym wedi dangos ymrwymiad gwirioneddol wrth wrando'n astud ar ein dinasyddion ac ymgysylltu â hwy ar (i) eu blaenoriaethau a (ii) meysydd lle maent wedi nodi arbedion/effeithlonrwydd. Mae hyn wedi arwain at well gwasanaethau a fydd yn gwella eto . Byddwn yn gwneud y mwyaf o'n technegau cyfathrebu dwyieithog trwy ddefnyddio cyfryngau

cymdeithasol fel 'Facebook' a Trydar yn ogystal â grwpiau traddodiadol wyneb yn wyneb, grwpiau ffocws, paneli dinasyddion a sioeau teithiol cyhoeddus.

Wrth ganolbwyntio ar gwsmeriaid a chanolbwyntio ar y dinesydd, bydd gwrando a gweithredu ar y canfyddiadau yn dod yn elfen allweddol o'n ffordd o weithio, ac wrth wneud hyn rydym yn fel Cyngor yn addo -

- datblygu , cytuno a chymeradwyo siarter cwsmeriaid cadarn a dilys sydd yn nodi ein disgwyliadau penodol pan fydd ein staff yn delio â chwsmeriaid
- datblygu, chryfhau ein hymgysylltiad a chynnwys dinasyddion Ynys Môn ym mhrosesau'r Cyngor o ran atebolrwydd a gwneud penderfyniadau
- archwilio ansawdd yr adeiladau y mae cwsmeriaid yn derbyn eu gwasanaeth ynddynt, gan anelu at gyrraedd safon gyson ar draws y Cyngor sy'n cyflwyno'r ddelwedd gywir ar gyfer y gwasanaethau sydd ar gael
- sicrhau bod yr iaith Gymraeg a'r diwylliant Cymreig yn cael eu hyrwyddo drwy sefydlu strategaeth ddatblygedig ar gyfer yr iaith Gymraeg a gweithredu arni
- anelu yn gorfforaethol at gyflawni achrediad Lefel 5 safon amgylcheddol y Ddraig Werdd

SUT BYDD LLWYDDIANT YN EDRYCH? –

Trwy ddod yn sefydliad sy'n rhoi gwasanaeth rhagorol i'w gwsmeriaid, byddem yn hoffi gweld -

- *ein henw da a'n hygredd yn gwella fel ein bod yn darparu gwerth am arian, yn perfformio'n dda ac â gwerthoedd y gellir ymddiried ynddynt*
- *gwelliant o ran agweddau ac ymddygiad a hynny yn ei dro yn arwain at well proffesiynoldeb a sgiliau*
- *llwyddo i gael y wobr safon rhagoriaeth mewn gwasanaethau i gwsmeriaid*
- *gwelliannau o ran hygyrchedd a hyblygrwydd fel bod cwsmeriaid yn teimlo bod y Cyngor yn cynllunio ac yn gweithredu i ddiwallu eu hanghenion*
- *gwella ein hisadeiledd er mwyn sicrhau fod profiad y defnyddwyr o ddefnyddio'r gwasanaeth yn un cadarnhaol*

COSTAU - rhagwelir y bydd y costau sy'n gysylltiedig â'r thema hon yn isel iawn ar y cychwyn ac y bydd modd gwneud arbedion sylweddol drwy integreiddio gwasanaethau a sefydlu systemau gwell maes o law. Mae achosion Busnes yn cael eu llunio ar hyn o bryd .

Trawsnewid ein Darpariaeth Hamdden a Llyfrgelloedd

Mae cyfleusterau chwaraeon a hamdden, a'r rhaglenni gweithgaredd sy'n eu defnyddio, yn chwarae rhan arwyddocaol mewn perthynas ag iechyd y gymuned ac yn fodd i ddatblygu hunanhyder pobl . Byddwn yn gweithio tuag at fabwysiadu dulliau mwy integredig o roi sylw i faterion lles yn y dyfodol gan olygu y bydd rôl chwaraeon a hamdden yn cael ei hadolygu a'i haildiffinio. Wrth i mae rôl y gymuned a grwpiau eraill ddatblygu o ran y ddarpariaeth y maent yn ei chynnig, byddwn yn sicrhau bod y cyfleon hamdden yr ydym yn eu cynnig yn addas i'r pwrpas ac yn cynnig y gwerth am arian gorau posibl wrth i ni geisio gwella iechyd a lles ein dinasyddion.

Rydym yn awyddus i gadw ein lle a'n presenoldeb yng nghalon ein cymunedau gan droi ein llyfrgelloedd yn 'ddrws ffrynt cyffredinol' i ni fel cyngor. Bydd hyn yn golygu mwy o weithio mewn partneriaeth a rhannu adeiladau, er mwyn sicrhau mynediad symlach a hwylusach i'r wybodaeth a'r gwasanaethau y maent eu hangen.

Wrth ymgymryd â'r rôl hon , fel Cyngor rydym yn addo –

- datblygu , sefydlu'n gadarn a gweithredu ar strategaeth hamdden tymor canol i arwain penderfyniadau a lleihau buddsoddiad gan y sector cyhoeddus
- cydgysylltu ein cyfleusterau neuaddau chwaraeon dan do gyda'n hysgolion uwchradd ac ymchwilio i'r posibilrwydd y gall darparwyr allanol cymunedol redeg y cyfleusterau gyda'r nos, ar benwythnosau ac yn ystod gwyliau ysgol
- annog datblygu a chefnogi darpariaeth o weithgareddau chwaraeon a hamdden yn y cymunedau, gan y cymunedau
- ymchwilio i opsiynau a gweithredu model diwygiedig ar gyfer y ddarpariaeth o Lyfrgelloedd
- ymchwilio i opsiynau sy'n gysylltiedig â darparu ein safleoedd treftadaeth ddiwylliannol a gweithredu (os yw'n berthnasol), drefniadau newydd ar gyfer

SUT BYDDAI LLWYDDIANT YN EDRYCH? -

- *gweithredu ar fodolau newydd o ran rheoli llyfrgelloedd a safleoedd treftadaeth ddiwylliannol*
- *Cynnal a chynyddu lefel y cyfranogiad mewn gweithgareddau chwaraeon*
- *Cynnydd o ran nifer yr ymwelwyr i'n safleoedd diwylliannol / treftadaeth*
- *Darpariaeth llyfrgell bwrpasol a chynaliadwy*

COST - Y nod fyddai lleihau costau cyffredinol y gwasanaethau hyn i'r Cyngor o 60 % dros gyfnod y cynllun hwn.

SUT I

Byddwn yn mabwysiadu ymagwedd ' Un Cyngor ' i gyflwyno gwasanaethau drwy gefnogi gweithlu modern, hyblyg gyda'r sgiliau i gyflawni amcanion y Cyngor. Bydd rôl ein gweithlu yn newid wrth i'r cynllun hwn gael ei gyflwyno . Ein rôl esblygol fydd comisiynu gwasanaethau a darparu'r gwasanaethau hynny ein hunain lle byddai hynny'n sicrhau'r canlyniadau gorau. Mae'n bwysig nodi y bydd y gwasanaeth bob amser yn cael ei ddarparu yn newis iaith y dinesydd. Nid rôl y Cyngor yw bod yn gyflogwr er ei fwyn ei hun . Rydym yma oherwydd ein cwsmeriaid ac nid fel arall. Mae gwasanaethau Cefnogol ar gael i gefnogi a hybu newid cadarnhaol yn y gwasanaethau rheng flawn. Wrth gyflawni'r nod hwn, bydd gwaith dydd i ddydd staff y Cyngor yn cael ei gefnogi gan gyfres o ddisgwyliadau o ran gweithwyr ac aelodau (6 thema allweddol) a fydd yn amlinellu'r hyn a ddisgwylir o ran gweithgaredd ac ymddygiad ar bob lefel ar draws y sefydliad.

Bydd trefniadau gweithio mwy hyblyg gyda staff yn cael eu rheoli drwy ganlyniadau a chyda llai o swyddfeydd, fel y gallant wario canran uwch o'u hamser yn cysylltu'n uniongyrchol â chwsmeriaid . Rhagwelir y bydd model 'both a sbôc' yn cael ei sefydlu ar gyfer nifer o wasanaethau gan sicrhau fod lle canolog yn bodoli ond y bydd staff yn cael eu lleoli mor agos ag sy'n bosibl at y cymunedau y maent yn eu gwasanaethu.

Bydd sicrwydd a llywodraethinat yn allweddol i sicrhau y caiff y cynllun corfforaethol hwn ei wireddu. Wrth wneud hynny , byddwn yn –

- darparu fframwaith rheoli perfformiad integredig, gan gysylltu'r Cynllun Corfforaethol i'r Strategaeth Ariannol Tymor Canol i lawr at y broses o bennu'r gyllideb flynyddol ac adolygiadau datblygiad perfformiad unigol
- casglu a defnyddio gwybodaeth i fonitro ein perfformiad a chymryd camau i wella lle mae angen gwneud hynny
- cefnogi datblygiad prosesau'r Cyngor o ran gwneud penderfyniadau a sgriwtini
- cryfhau ein hymgysylltiad gyda dinasyddion Ynys Môn a'u cyfraniad nhw at brosesau'r Cyngor o ran atebolrwydd a gwneud penderfyniadau
- parhau i gryfhau ein prosesau sy'n ymwneud â chyllid ac adrodd ar y gweithlu a'i fonitro
- sefydlu trefniadau cadarn ar gyfer delio â'n heriau ariannol, gan sicrhau fod gwasanaethau'n trawsnewid gwasanaethau a bod arloesed wrth wraidd yr hyn yr ydym yn ei wneud

DRAFT